



وزارت صنعت، معدن و تجارت
معاونت آموزش، پژوهش و فناوری



طرح توانمندسازی تولید و توسعه اشتغال پایدار (تاپ)

اسفند ۹۷

نکات مهم در بیانات مقام معظم رهبری در جمع نخبگان ۹۶/۷/۲۶

2

۱ • صنعت کشور دچار افت مونتاژکاری است و نوآوری دیگر خیلی معنی ندارد

۲ • تحرک و کار علمی دیگر وجود ندارد

۳ • ارتباط صنعت و دانشگاه که ما این همه داریم داد میزنیم، تحقق پیدا نمیکند

۴ • احساس نیاز به دانشگاه باید در صنعت ایجاد شود

تبدیل نگاه از مونتاژکاری به نوآوری در صنعت در یک بازه زمانی ده ساله



تحولات دانشگاه و صنعت

3



جایگاه دانشگاه و صنعت در توسعه ایران
?????

ملاحظات دانشگاه و صنعت

صنعت

سود بالاتر و تضمین
منافع سهامداران

تصاحب دانش فنی

دسترسی به کارکنان
ماهر

کار عملی و نتیجه
گرایی



انتشار مقاله و کتاب و
ارتقاء

خلق دانش

آموزش

نظریه پردازی

دانشگاه



خلق ارزش برای جامعه و رقابت در سطح بین المللی

شاخص رقابت پذیری جهانی

5

تغییر متدولوژی مجمع جهانی اقتصاد در شاخص رقابت پذیری جهانی (GCI) بعد از ۱۵ سال از انتشار اولین گزارش (رویکرد انقلاب صنعتی چهارم و رویارویی با تغییرات سریع)

ارکان اصلی گزارش ۲۰۱۸

ارکان اصلی گزارشهای قبل

بازار کالا	نهادهای
بازار کار	زیرساختها
نظام مالی	پذیرش ICT
اندازه بازار	ثبات اقتصاد کلان
پویایی کسب و کار	سلامت
توانمندی نوآوری	مهارت

کارایی بازار کار	نهادهای
توسعه بازار مالی	زیرساختها
آمادگی فناورانه	محیط اقتصاد کلان
اندازه بازار	سلامت و تحصیلات ابتدایی
پیشرفت کسب و کار	آموزش ضمن خدمت و آموزش عالی
نوآوری	کارایی بازار کالا

مهارت از سطح یک مؤلفه به سطح یک رکن با ۹ مؤلفه زیرمجموعه آن ارتقاء یافته است
 باتوجه به محوریت انقلاب صنعتی چهارم، پذیرش ICT نیز از حد یک مؤلفه به سطح یک رکن ارتقاء یافته است

وضعیت ایران در شاخص رقابت پذیری جهانی

رتبه سال گذشته ایران در میان ۱۳۷ کشور، ۶۹ بود که با تغییر متدولوژی، رتبه سال گذشته ۸۸ تخمین زده شده است

رتبه ایران: ۸۹ در میان ۱۴۰ کشور

رتبه	زیرشاخص
۹۲	میانگین سالهای تحصیلی
۱۲۱	وسعت آموزش کارکنان
۹۶	کیفیت آموزشهای کاربردی
۱۱۳	توانمندیهای مهارتی فارغ التحصیلان
۶۹	مهارتهای دیجیتال افراد
۷۸	سهولت یافتن کارکنان ماهر
۵۷	امید به تحصیل (تعداد سال)
۱۰۲	تفکر نقادانه
۹۷	نسبت شاگرد به معلم در آموزش ابتدایی

رتبه ایران	شاخص
۱۲۱	نهادهای
۷۶	زیرساختها
۸۰	پذیرش ICT
۱۱۷	ثبات اقتصاد کلان
۸۴	سلامت
۹۱	مهارت
۱۳۴	بازار کالا
۱۳۶	بازار کار
۹۸	نظام مالی
۱۹	اندازه بازار
۱۱۹	پویایی کسب و کار
۶۵	توانمندی نوآوری

شماره: ۶۰/۱۵۱۲۸۳

تاریخ: ۱۳۹۷/۶/۱۰

پست:



جمهوری اسلامی ایران

وزارت صنعت، معدن و تجارت

دفتر وزارتی

معاونان محترم وزیر

با سلام و احترام؛

به پیوست تصویر نامه شماره ۶۰/۱۴۸۳۴۲ مورخ ۱۳۹۷/۶/۶ معاونت آموزش، پژوهش و فناوری در مورد "طرح ملی توانمندسازی تولید و توسعه اشتغال پایدار (تاپ)"، متضمن دستور مقام محترم وزارت به شرح ذیل برای اقدام لازم ارسال می‌شود:

«بسمه تعالی»

کلیه معاونت‌های ذیربط در اجرای طرح ملی توانمندسازی تولید و توسعه اشتغال پایدار نهایت همکاری با معاونت آموزش، پژوهش و فناوری به عمل آید»

محمدرضا باورزاده

مشاور وزیر و مدیرکل دفتر وزارتی

شماره تلفن: _____

تعیین طرح تاپ بعنوان یکی از پروژه های اولویت دار وزارت در سال ۹۷

ابلاغ طرح تاپ توسط وزیر محترم وقت

کلیات طرح تاپ

8

توسعه دانش بنیان بنگاهها، دانشجویان تحصیلات تکمیلی، ارتقاء سطح مهارت فارغ التحصیلان مشمول خدمت سربازی، ظرفیت سازی اشتغال از طریق خلق ارزش افزوده جدید و تأمین اشتغال زایشی و پایدار می باشد.

هدف اصلی

- ایجاد تحرک در طرف تقاضای فناوری
- جهت‌دهی و هدایت پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی
- ارتقای سطح مهارت دانشجویان و سربازان تحصیل‌کرده و آمادگی آنها برای حضور در محیط کار متناسب
- گسترش فعالیت‌های تحقیق و توسعه (R&D) در بنگاه‌های اقتصادی
- جذب متناسب دانشجویان دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی
- فراهم آوری زمینه‌های رسوخ دانش و فناوری های جدید در بنگاه‌های اقتصادی
- بهسازی و جهت‌دهی به بنگاه‌های تولیدی در مسیر پیشرفت اقتصادی کشور
- خلق ارزش افزوده جدید از طریق توسعه تولید کالا، خدمات و عملکرد دانش بنیان
- تقویت کارآفرینی، اشتغالزایی و افزایش فرصت‌های شغلی جدید
- افزایش بهره‌وری در بخش تولید صنعتی و خدمات

اهداف فرعی

کلیات طرح

فازهای انجام پروژه

9

- ❑ فاز اول (سال ۹۷): تدوین فرآیندهای اجرایی و ایجاد بستر لازم برای اجرای طرح تاپ
- ❑ فاز دوم (سال ۹۸ به بعد): اجرای طرح تاپ

پس از اجرای موفقیت آمیز پایلوت طرح تاپ، اجرای آن به صورت تدریجی به بخش خصوصی واگذار می گردد.



دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی کشور در همه رشته‌ها که بر اساس آیین‌نامه اجرایی دانشجویان تاپ در طرح تاپ پذیرفته شده باشند.

دانشجوی تاپ

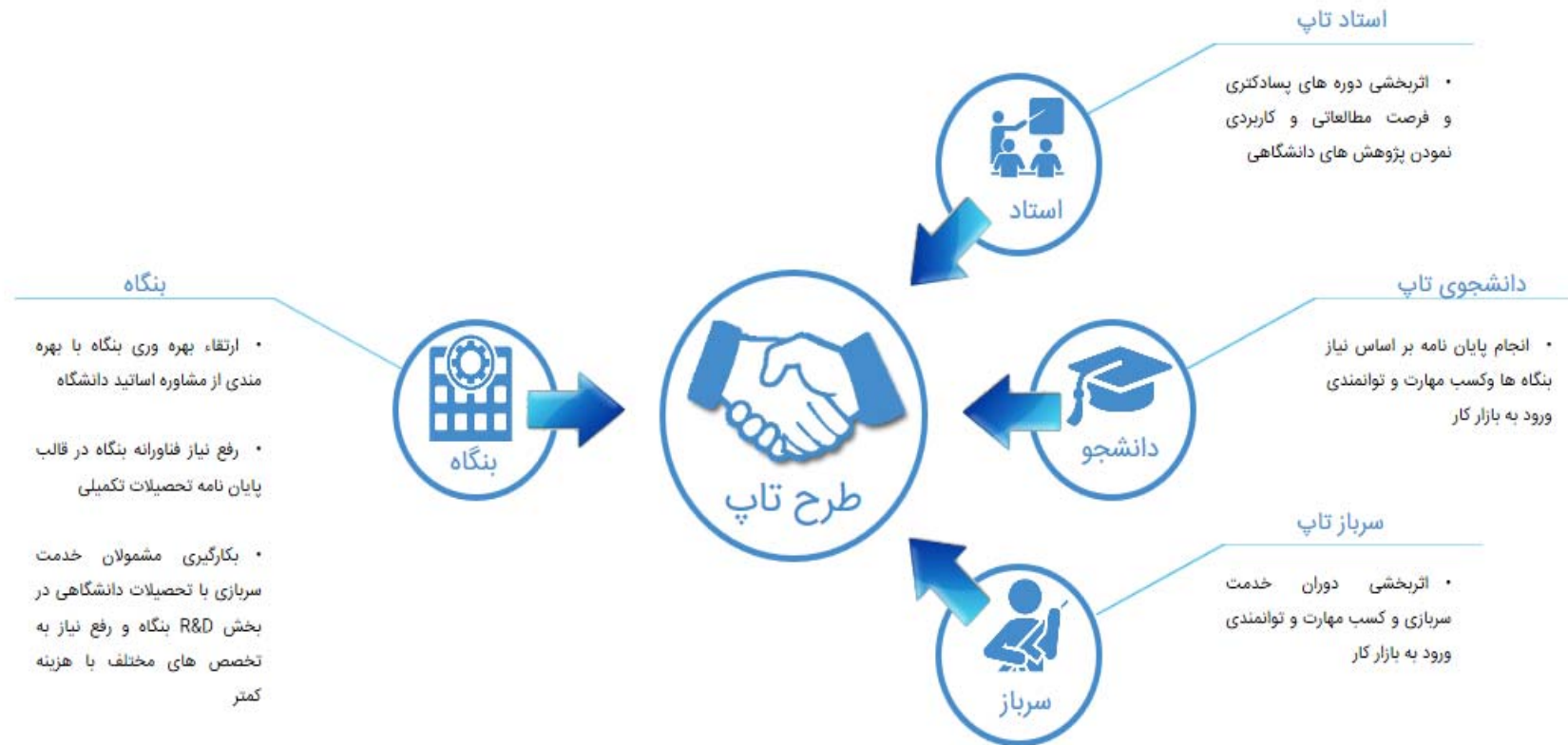
مشمولین خدمت که دانش‌آموخته کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری بوده و بر اساس آیین‌نامه اجرایی سرباز تاپ در طرح تاپ پذیرفته شده باشند.

سرباز تاپ

اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها که بصورت استاد راهنمای دانشجو تاپ یا در قالب آئین نامه «فرصت‌های مطالعاتی در صنعت» و افراد آماده عضویت در هیأت علمی دانشگاه‌ها که در قالب «پسادکتری صنعتی» در طرح تاپ پذیرفته می‌شوند.

استاد تاپ

مکانیزم برد-برد برای ذینفعان طرح



ساختار اجرایی طرح

کمیته راهبری

دبیرخانه متمرکز

دبیرخانه های استانی

کمیته راهبری

13

- معاون آموزش، پژوهش و فناوری وزارت صمت
- نماینده ستاد کل نیروهای مسلح
- معاون طرح و برنامه وزارت صمت
- معاون امور صنایع وزارت صمت
- معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صمت
- معاون امور اقتصادی و بازرگانی وزارت صمت
- رئیس سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران
- رئیس مرکز توسعه فناوری و صنایع پیشرفته
- معاون آموزشی وزارت عتف
- معاون پژوهشی وزارت عتف
- معاون آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی
- معاون پژوهشی دانشگاه آزاد اسلامی
- نماینده معاونت علمی و فناوری رئیس‌جمهور
- نماینده اتاق بازرگانی، انجمن‌ها یا نمایندگان بخش خصوصی تولیدی
- رئیس یکی از دانشگاه‌های معتبر کشور

اعضا

- تعیین سیاست‌های سالانه اجرای طرح
- هدایت و نظارت طرح در سطح کلان
- تصویب آئین‌نامه‌ها، فرم‌ها و قراردادهای طرح
- نظارت کلی بر نحوه اجرای طرح و رفع چالش‌ها و موانع
- تعیین محل تأمین منابع مالی برای اجرای طرح

شرح وظایف

دبیرخانه متمرکز

محل تشکیل و اعضا

- معاونت آموزش، پژوهش و فناوری
- برگزاری جلسات با حضور نمایندگان:
 - ✓ وزارت عتف
 - ✓ دانشگاه آزاد اسلامی
 - ✓ معاونت های ذیربط وزارت صمت
 - ✓ ستاد کل نیروهای مسلح

شرح وظایف

- هماهنگی برگزاری جلسات کمیته راهبری
- تهیه آئین نامه ها، فرم ها و چارچوب قراردادها و آماده سازی آنها برای ابلاغ از طریق کمیته راهبری
- احصاء چالش ها و موانع اجرای طرح
- ارائه راهکارهای اجرای مناسب طرح
- ارتباط با دبیرخانه های استانی و انعکاس نیازها و مشکلات به کمیته راهبری
- پایش طرح و تهیه گزارش های شش ماهه از نحوه اجرای طرح برای ارائه به کمیته راهبری

دبیرخانه های استانی

15

سازمان های صمت استانی

برگزاری جلسات با حضور نمایندگان:

- ✓ شهرک های صنعتی استان
- ✓ دانشگاه های معتبر استان،
- ✓ اتاق بازرگانی
- ✓ شورای عتف استان

محل تشکیل و اعضا

برگزاری جلسات استانی طرح

ارائه چالش ها و موانع اجرای طرح در استان

ارتباط با دبیرخانه متمرکز و انعکاس نیازها و مشکلات

پایش طرح در سطح استان و تهیه گزارش های ماهیانه از نحوه اجرای طرح و ارائه به دبیرخانه متمرکز

حضور در جلسات مصاحبه میان بنگاه و دانشجو/سرباز متقاضی

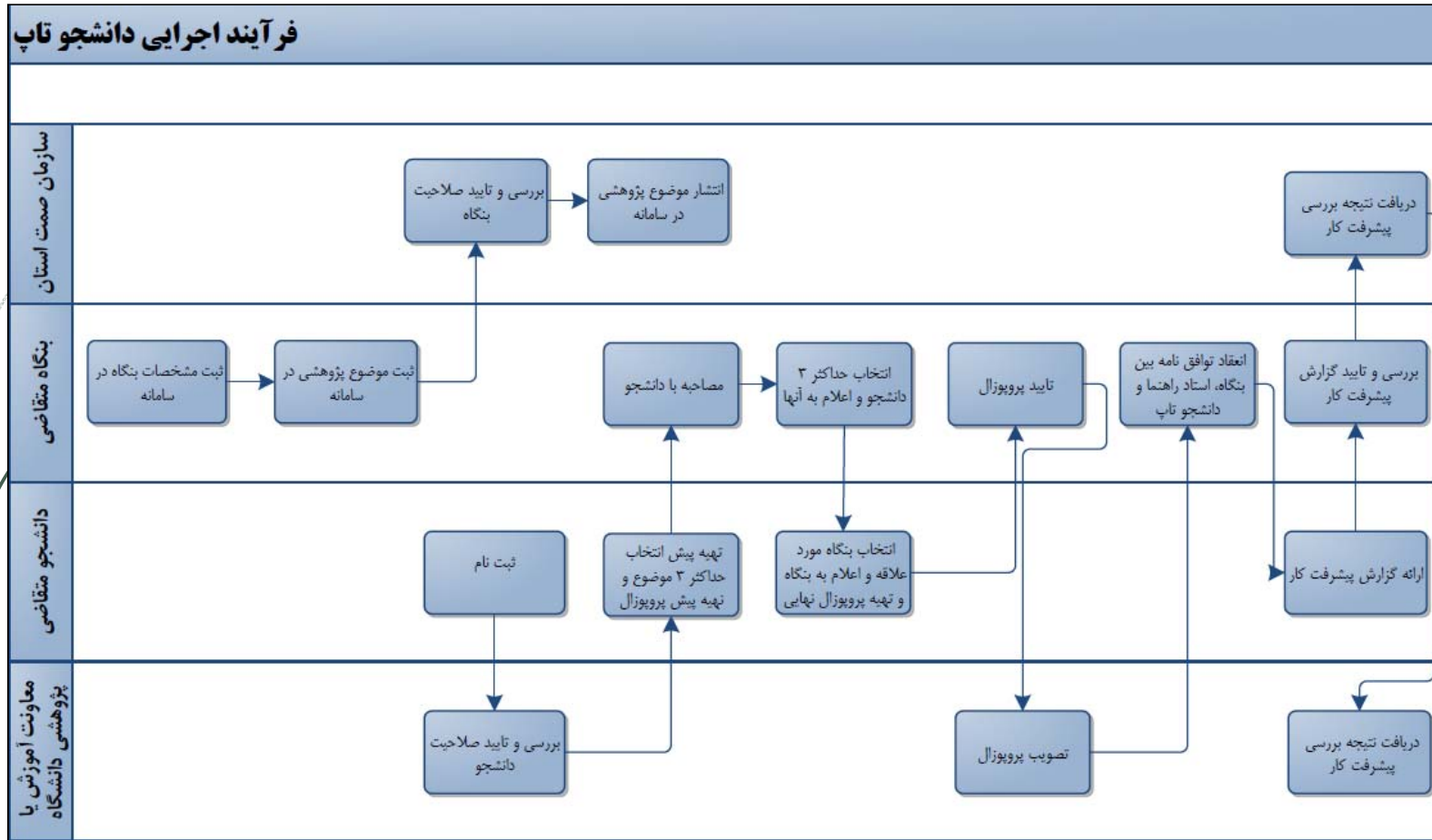
رسیدگی به شکایات طرفین

شرح وظایف

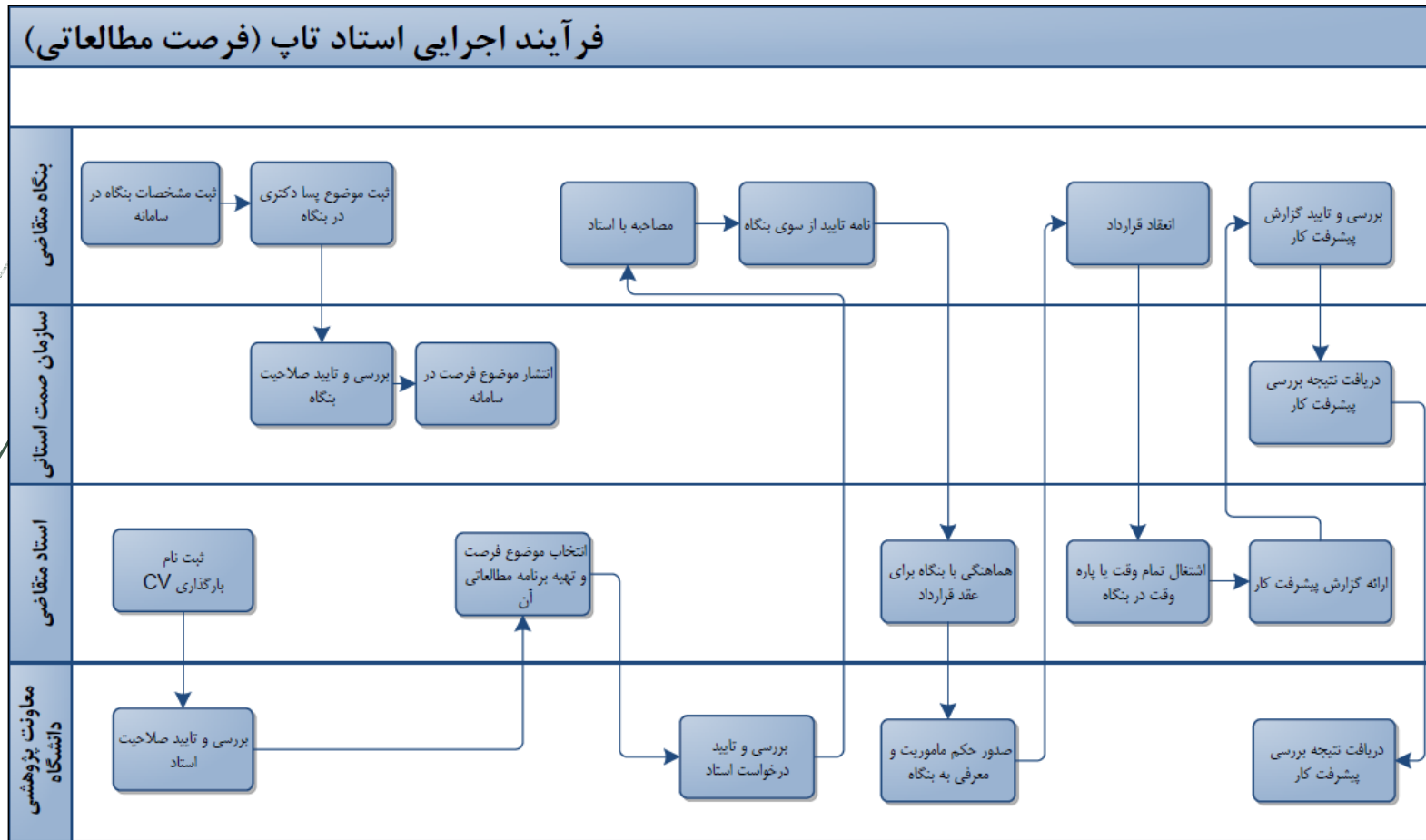
بازیگران مختلف طرح



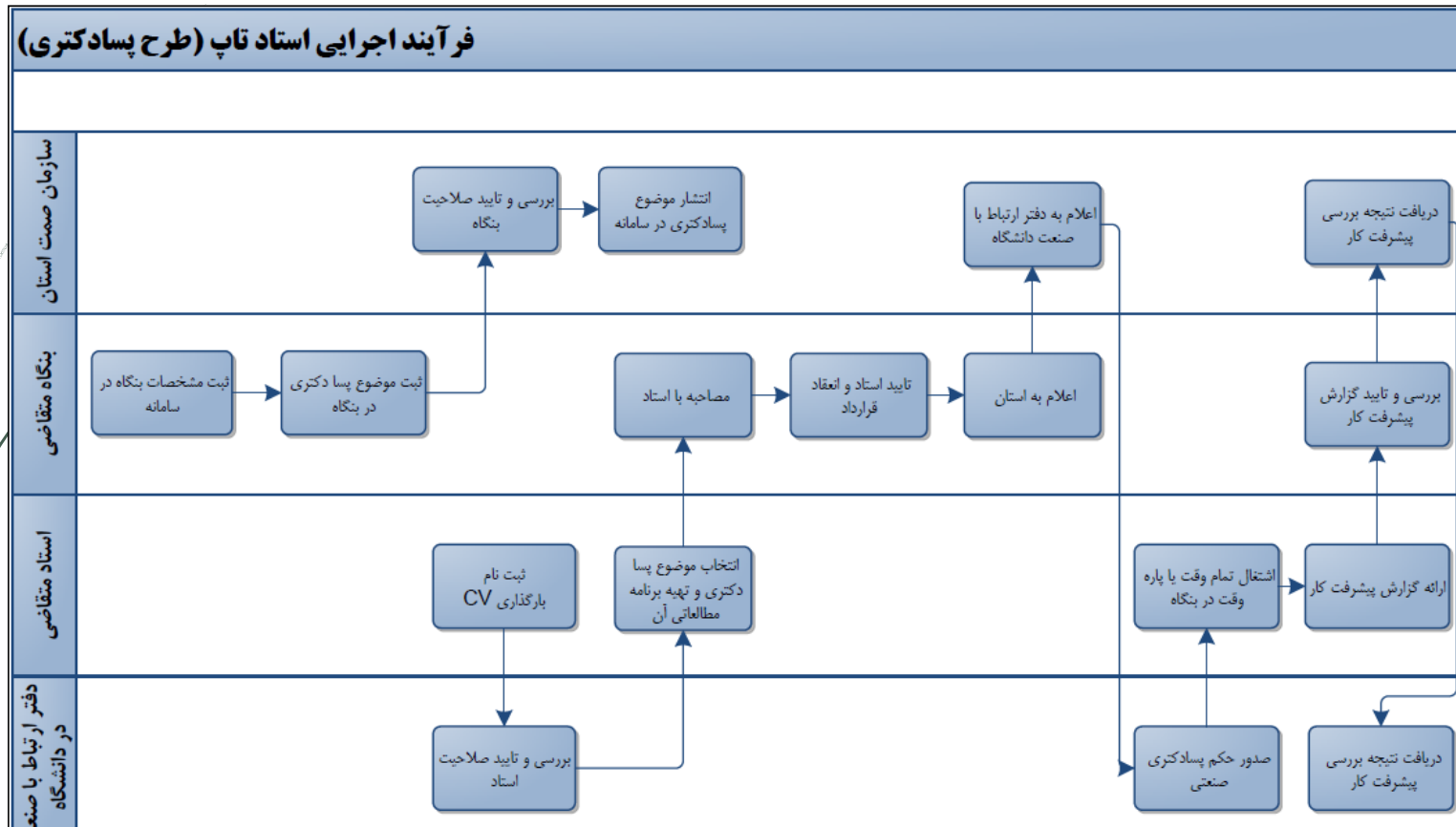
فرآیند اجرایی دانشجویان



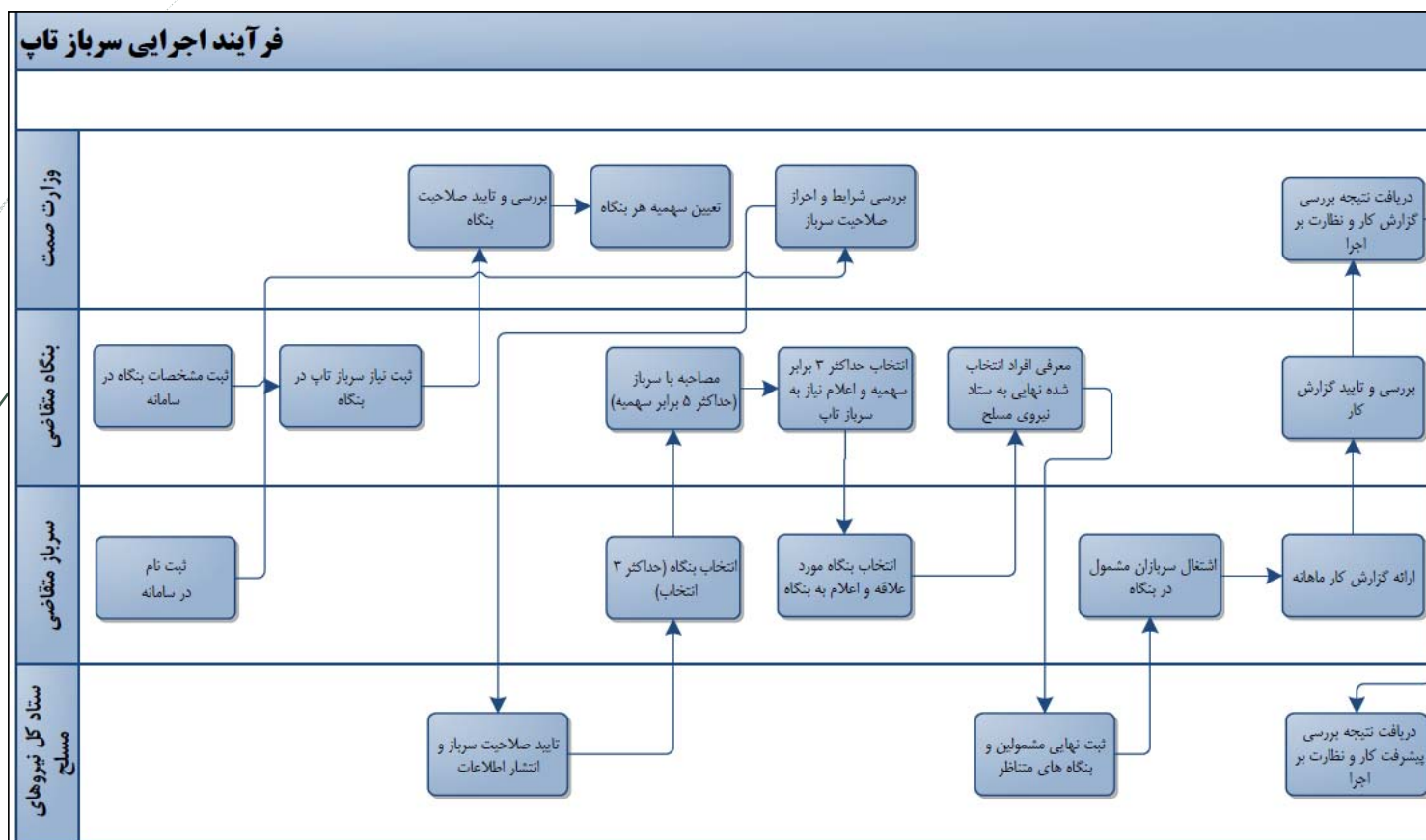
فرآیند اجرایی فرصت مطالعاتی اساتید در صنعت



فرآیند اجرایی پسادکتری صنعتی



فرآیند اجرایی سرباز تاپ



تفاهم نامه با ستاد کل نیروهای مسلح و احصا اطلاعات بنگاه های دارای پتانسیل جذب سرباز

شماره: 60/140649
تاریخ: 1397/05/28
پرست دارد

جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت
وزارت صنعت، معدن و تجارت مانی پزیر پیش از فناوری کشور

بسمت عالی
معاونت آموزش، پژوهش و فناوری
معاون

جناب آقای دکتر الباسی
معاون محترم سیاستگذاری راهبردی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور

با سلام
احتراماً، پیرو جلسه حضوری با جنابعالی در خصوص "به کارگیری فارغ التحصیلان مشمول خدمت سربازی در بنگاه های صنعتی و معدنی کشور" در قالب تفاهم نامه آن معاونت و ستاد کل نیروهای مسلح، به پیوست فهرست ۶۸۱ بنگاه دارای پتانسیل جذب سربازان که در تعامل با سازمان های صنعت، معدن و تجارت احصا شده است، ارسال می گردد. خواهشمند است دستور فرمایید موضوع بررسی و نتایج جهت اقدامات بعدی به این معاونت منعکس گردد.

برات قبادیان

تفاهم نامه وزارت صمت و ستاد کل
نیروهای مسلح

۶۸۱ بنگاه صنعتی و معدنی
۵۴۹ بنگاه دارای واحد تحقیق و توسعه



توافق انجام شده با ستاد کل نیروهای مسلح و معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور

موضوع تفاهم	ظرفیت سال اول (۹۸)	ظرفیت سالهای بعد	دستگاه اصلی	دستگاه همکار	ظرفیت سال اول	ظرفیت سالهای بعد
مهارت ورزی در دوره ۶ تا ۱۲ ماه انتهای خدمت	۲۰۰۰ نفر	۱۰۰۰۰ نفر	معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور	وزارت صنعت، معدن و تجارت	۶۰۰ نفر	۳۰۰۰ نفر
				وزارت ورزش و جوانان	۵۰ نفر	۲۵۰ نفر
وزارت صنعت، معدن و تجارت	۱۵۰ نفر	۱۵۰ نفر				
وزارت ورزش و جوانان	۳۰ نفر	۵۰ نفر				
نخبه فناور (افراد کلیدی شرکتهای دانش بنیان، خلاق و کارآفرین)	۵۰۰ نفر	۵۰۰ نفر				

- تدوین و ابلاغ دستورالعمل اجرایی توسط معاونت نیروی انسانی ستاد کل و معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور
- تدوین شاخصهای گزینش افسران و شرکتهای مشمول براساس دستورالعمل و تصویب در کمیته مشترک راهبری
- راه اندازی سامانه سینا توسط معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور برای سال ۹۷
- راه اندازی سامانه های مشابه توسط دستگاه های همکار برای استقلال کاری در سالهای بعد

آماده سازی فرآیندها در سال ۹۷

اقدامات انجام شده طبق WBS پروژه در سال ۹۷

- ۱ • نهایی سازی فرآیند اجرایی و گردش کار و ابلاغ توسط وزیر محترم
- ۲ • ارسال فهرست نهایی بنگاه های دارای پتانسیل جذب سرباز به معاونت علمی و فناوری
- ۳ • انعقاد تفاهم نامه با ستاد کل نیروهای مسلح
- ۴ • انعقاد تفاهم نامه با وزارت عتف (فرصت مطالعاتی در صنعت)
- ۵ • انعقاد تفاهم نامه با سازمان صنایع کوچک و شهرکهای صنعتی ایران
- ۶ • انعقاد قرارداد سامانه طرح تاپ
- ۷ • طراحی شیوه نامه ها و پرسشنامه های طرح و ارزیابی در جلسات مشترک
- ۸ • آنالیز هزینه اجرای طرح برای سال ۹۸ و مکاتبه برای تخصیص بودجه ویژه در قانون بوجه
- ۹ • برگزاری جلسات هم اندیشی نهایی نمودن فرایندها
- ۱۰ • برگزاری جلسات هم اندیشی فرابخشی (وزارت عتف، دانشگاه آزاد و ستاد کل نیروهای مسلح)
- ۱۱ • ارائه طرح در معاونت هماهنگی بودجه سازمان برنامه و بودجه و کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس
- ۱۲ • برگزاری جلسات متعدد با بخش خصوصی و اخذ نظرات تکمیلی
- ۱۳ • توافق با ستاد کل نیروهای مسلح و معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور برای سرباز تاپ

نمای کلی سامانه تاپ

24

www.iranetop.ir



نمای کلی ثبت نام بنگاه و طرح نیاز پژوهشی یا فناورانه

اعلام نیازهای پژوهشی واحدهای تولیدی صنعتی و معدنی

مشکل یا نیاز پژوهشی بنگاه (حداکثر دو مورد) *

پایین بودن کیفیت بالا بودن قیمت تمام شده محصول پایین بودن ظرفیت تولید

مصرف بالای انرژی مشکلات زیست محیطی کمبود تنوع محصول (نیاز بازار به محصولات جدید)

نقص در فرآیند تولید توسعه بازار سایر

مشکل / نیاز مطرح شده در کدام یک از شرایط زیر بر عملکرد بنگاه تاثیر گذار است؟ (حداکثر دو مورد) *

در شرایط معمول در رقابت با محصولات خارجی موجود در بازار داخلی در رقابت با محصولات خارجی برای صادرات

سایر

نیاز یا مشکل مطرح شده چند جمله تشریح نمایید. *

در صورت عدم حل مشکل یا رفع نیاز فوق چه زیان هایی به آن واحد صنعتی یا معدنی و یا کل کشور وارد خواهد شد؟ به صورت خلاصه، ترجیحاً کمی و اقتصادی توضیح دهید.

آیا مشکل یا نیاز اعلام شده مختص آن واحد صنعتی یا معدنی میباشد؟ آیا واحدهایی مشابه نیز با این مشکل یا نیاز مواجه هستند؟ بطور مشروح توضیح دهید.

به منظور رفع مشکل یا نیاز فوق تا کتون چه اقداماتی انجام داده اید (اقدامات تحقیقاتی، مهندسی، اجرایی، انتقال تکنولوژی، و...)?

نتایج اقدامات انجام شده تا کتون چه دستاوردی داشته است؟ آیا موثر بوده است؟ تا چه میزان؟

در صورت ناکامی اقدامات قبلی برای حل مشکل یا رفع نیاز فوق، علل عدم موفقیت را توضیح دهید؟

معرفی پروژه های تحقیقاتی مرتبط با مشکل / نیاز پژوهشی

اجرای چه پروژه ای را به منظور حل مشکل یا رفع نیاز فوق مفید میدانید؟ به ترتیب الویت نام ببرید. *

جدید

اطلاعات عمومی زمینه فعالیت بنگاه وضعیت تحقق و تازگی وضعیت منابع انسانی ثبت شده

شماره ملی نام بنگاه وضعیت پروژه

محل استقرار بنگاه محل استقرار شهرستان محل استقرار یا وارد کنید *

آستان محل استقرار یا وارد کنید *

آدرس کد پستی قفسه تلفن همراه پست الکترونیک تلفن همراه رابط تلفن تلفن همراه رابط

اطلاعات مدیر عامل نام مدیر عامل نام خانوادگی مدیر عامل کد ملی مدیر عامل تحصیلات نام مدیر عامل نام خانوادگی مدیر عامل کد ملی مدیر عامل شماره مجوز نوع دیگر مجوز نوع واحد صنعتی نوع شرکت نوع واحد صنعتی نوع شرکت

قابل آخرین فهرست بیمه کارکنان تعداد آبی کارکنان نوع شرکت نوع واحد صنعتی

خلاصه وضعیت بنگاه (فرضی، مختصر شامل اطلاعاتی چون سال تأسیس، میزان تولید و فروش و ...)

اطلاعات تکمیلی (در صورت لزوم)

جدی گرفتن ارتباط با صنعت؛ ارتباط دانشگاه و مجموعه‌ی صنعت (صنعت شامل صنایع کشاورزی و مانند اینها) خیلی موضوع مهمی است؛ هم برای دانشگاه فوز عظیمی است، هم برای صنعت یک **توفیق بزرگی** است. باید کار به جایی برسد که هر پایان‌نامه‌ای که یک دانشجویی در زمینه‌های گوناگون علمی تهیه می‌کند، از همان اولی که این پایان‌نامه می‌خواهد تشکیل بشود یک حامی داشته باشد، چه از بخش **خصوصی، چه از بخش دولتی**؛ ما باید به اینجا برسیم، کما اینکه الان در خیلی از کشورهای دنیا همین‌جور هم هست؛ در جلسه‌ی دفاع دانشجویها، صاحبان صنایعی که مرتبط با آن پایان‌نامه است می‌آیند می‌نشینند، همان‌جا آن دانشجویی را که دارد از پایان‌نامه‌اش دفاع میکند **شکار می‌کنند**، قرارداد را همان‌جا می‌بندند، می‌روند از او استفاده می‌کنند. صنعت از دانشگاه می‌تواند خیلی استفاده کند، دانشگاه هم از صنعت می‌تواند خیلی استفاده کند؛ این کار هنوز آن‌جور که ما خواسته‌ایم و گفته‌ایم نشده.



سپاس از توجه شما

